

Tennisclub 't Nijlân

Visiedocument 2021-2025

Weer vijf mooie jaren te gaan!

Inleiding

Voor u ligt het visiedocument 2021 - 2025 van Tennisclub 't Nijlân. Het document is tot stand gekomen na diverse bestuurlijke bijeenkomsten waar dit onderwerp centraal heeft gestaan. We vinden het als bestuur belangrijk dat de leden, maar ook wijzelf, een soort routebeschrijving hebben voor de komende 5 jaar. Niet “in steen uitgehouwen” maar richtinggevend zodat, indien de omstandigheden daartoe aanleiding geven, snel op ontwikkelingen kan worden geanticipeerd.

Daarnaast biedt het de leden de mogelijkheid om inhoudelijk betrokken te zijn bij het reilen en zeilen van hun club.

We hebben alle actuele onderwerpen een plek gegeven met op hoofdlijnen omschreven doelstellingen. Bij de onderwerpen senioren, jeugd, financiën en PR & communicatie, zijn onderliggende documenten gemaakt die ingaan op de praktische invulling van activiteiten.

De organisatiestructuur is door ons nu ook inzichtelijk gemaakt, waarbij leden van het bestuur de “linking pin” zijn met de diverse uitvoerende commissies.

Een ding maakt dit document ook duidelijk en dat is dat wij bij de verdere invulling van commissies enthousiaste leden of ouders van leden nodig hebben om de plannen te kunnen uitvoeren. Meldt je daarom aan voor de activiteit die je aanspreekt!

Corona

Dit visiedocument is opgesteld voor 2021 en verder, zonder rekening te houden met de nog (onduidelijke) consequenties van Corona. Data van toernooien en competities kunnen gaan afwijken of helemaal niet doorgaan. De actuele stand van zaken wordt door het bestuur gecommuniceerd via nieuwsbrieven, websites en sociale media.

We denken met dit document een belangrijke stap te hebben gezet en staan open voor positief kritische reacties.

April 2021

Bestuur Tennisclub T.C. Nijlân

Inhoudsopgave	Bladzijde
Inleiding	1
Inhoudsopgave	2
1. Aanleiding	3
1.1 Totstandkoming	3
1.2 Opzet	3
2. De vereniging	4
2.1 Bestuurlijke Organisatie	5
2.2 Doelstelling vereniging	6
2.3 Vernieuwing	6
2.4 Bestuurlijke structuur	8
3. Financieel Beleid	12
4. Accommodatie en Accommodatiebeheer	13
4.1 Clubhuis en exploitatie	14
5. Gezondheid	14
5.1 Verantwoord sociaal- maatschappelijke opstelling	14
5.2 Vertrouwenspersoon	15
6. Vrijwilligersbeleid	16
7. Tennisschool	17
8. Jeugdbeleid	18
9. Senioren, competitie, toernooien, evenementen	18
9.1 Selectie en prestatie	19
10. Samenwerking	20
11. PR & Imago	21
12. Sponsoring en bedrijfstennis	24
13. Duurzaamheid	24

1. Aanleiding

In 2014 is het Beleidsplan TC 't Nijlân 2014-2020 opgesteld. Inmiddels is het 2021 en is er behoefte aan een beleidsplan dat de komende 5 jaar beslaat en richtinggevend is. We hebben daarbij het beleid van de afgelopen jaren tegen het licht gehouden en geëvalueerd. We zullen de lessen die zijn geleerd in de afgelopen periode vertalen naar de komende 5 jaar. Ook zullen we proberen hierbij meer concreet meetbare doelstellingen te verwoorden

Waar het vorige beleidsplan meer een kaderdocument was waarbij beleid van commissies leidend was voor de invulling, zal dit plan meer doelgericht zijn. Het beleid biedt voor de middellange termijn, aan gremia als bestuur, commissies, leden, potentiële leden en andere betrokkenen en geïnteresseerden, een koers die houvast biedt. Het bestuur stuurt op deze koers en doelstellingen en legt hierover ieder jaar in de ALV verantwoording af. Tevens biedt het plan een basis voor het opstellen van de jaarplannen en jaarbegrotingen.

1.1 Totstandkoming

Het beleidsplan is gebaseerd op een drie pijlers:

- De doelen zoals door het bestuur geformuleerd zijn voor de komende-en middellange termijn
- De feed back die we krijgen vanuit de leden, o.a. vanuit gehouden en nog te houden enquêtes.
- Veranderingen in de sociale en maatschappelijke domeinen

1.2 Opzet

Het beleid is opgebouwd rond thema's. Deze thema's zijn vervolgens uitgewerkt. Per onderwerp is vervolgens een visie geformuleerd. De doelen/doelstellingen hebben een horizon van 5 jaar. Het is de bedoeling dat het bestuur en de commissies sturen op het realiseren van de doelen/doelstellingen binnen deze periode.

T.C. 't Nijlân, weer 5 mooie jaren te gaan!

2. De vereniging

Missie

T.C. 't Nijlân is een tennisvereniging voor alle leeftijden, waar zowel op recreatief als prestatief niveau gesport kan worden. T.C. Nijlân biedt een solide en gezonde verenigingsstructuur waar naast plezier, respect, sportiviteit en passie voor de tennissport ook de samenhang met de samenleving niet wordt vergeten. De vereniging wordt zo veel mogelijk gerund door vrijwilligers. Betrokkenheid van de leden vormt de belangrijkste pijler voor een financieel gezonde vereniging en de zo geroemde gezellige sfeer bij T.C. 't Nijlân.

Visie

T.C. 't Nijlân is een tennisvereniging voor alle leeftijden waar op elk gewenst niveau gespeeld kan worden onder de noemer “voor elk wat wils”. Fair-play en gezelligheid staan hoog in het vaandel. Het is de ambitie om in alle opzichten een sterke vereniging te blijven. De tennissport vormt hierbij het uitgangspunt zowel buiten als overdekt. Daarnaast zal er aandacht zijn voor de uitrol van aan het tennis gerelateerde sporten.

Hoe te bereiken

- Leden en potentiële leden worden gestimuleerd om hun tennisvaardigheden, ieder naar eigen kunnen, verder te ontwikkelen. Hiertoe heeft het bestuur gekozen voor de samenwerking met de tennisschool Tennislife.
- Er worden activiteiten en toernooien georganiseerd om het contact en de samenhang tussen de (potentiële) leden te stimuleren. Dit op alle niveaus.
- Open toernooien zijn van belang voor de eigen leden, maar ook voor promotie van de vereniging en werving van nieuwe leden. Deelname aan de KNLTB voor- en najaarscompetitie wordt gestimuleerd.
- De leden vervullen een centrale rol binnen de vereniging, zij moeten zich herkennen in het beleid en zich maximaal betrokken voelen bij de vereniging. De vereniging streeft naar een gezonde verhouding tussen de beschikbare accommodatie, het “vrije” tennissen, competitie, toernooien en tennislessen voor alle leeftijdscategorieën en speelsterktes. De bovengrens ligt bij een aantal van 800¹ actieve leden. Bij dit aantal is er een evenwicht tussen de speelmogelijkheden enerzijds en de noodzakelijke inkomsten anderzijds.
- Er gaat meer aandacht besteed worden aan het opvangen en introduceren van nieuwe leden. Het clubhuis is zo veel mogelijk open en wordt in de periode april tot oktober door vrijwilligers bemenst. De bardiensten worden vanuit het bestuur ingedeeld, alle leden worden hierover geïnformeerd en dienen hieraan mee te werken. In het winterseizoen is het clubhuis ook open maar is de organisatie van alle zaken in handen van John Raskeijn

¹ Norm KNLTB is 100 leden per tennisbaan

- Het streven is de contributie op een concurrerend niveau te houden, onder voorwaarde van een sluitende meerjarenbegroting. Indien er sprake is van een contributieverhoging zal hiervoor de CBS-index worden toegepast.
- De vereniging zet in op een sociaal klimaat, waarbij het als vanzelfsprekend wordt ervaren dat vrijwilligerswerk erbij hoort. De komende periode zal worden ingezet op het werven van vrijwilligers voor de verschillende activiteiten binnen de vereniging. Het afkopen van vrijwilligerswerk wordt door het bestuur niet als een oplossing gezien. “Vele handen maken licht werk” én “vrijwilligerswerk voor TC 't Nijlân is leuk” zijn trefwoorden in dit verband. Ook de financiële veerkracht van de vereniging die hierdoor ontstaat is enorm belangrijk.
- Het streven naar duurzaamheid wordt door het bestuur omarmt. Het draagt bij aan de maatschappelijke functie die de vereniging ook heeft. Afvalscheiding, Ledverlichting, zonnecollectoren en energiezuinige installaties vormen hierbij de speerpunten.
- Deze maatschappelijke verantwoordelijkheid moet ook tot uiting komen in de wijze waarop de vereniging zich presenteert in de samenwerking met andere (sport)verenigingen, buurtbewoners en maatschappelijke organisaties die het welzijn van specifieke groepen uit de samenleving voorstaan. Dit vraagt om begrip en creativiteit van de leden, maar zal de vereniging op termijn zeker ten goede komen!

2.1 Bestuurlijke organisatie

T.C. 't Nijlân is een vereniging met een algemeen bestuur waarbinnen het dagelijks bestuur wordt gevormd door de voorzitter, de secretaris en de penningmeester.

Alle bestuursleden hebben naast hun bestuursfunctie een specifieke taak waardoor ze medeverantwoordelijkheid dragen voor een deel van de vereniging.

Onder het bestuur 'hangen' diverse commissies. Deze zijn compact van opzet en werken aan het gericht uitvoeren van acties. Met voorliggend beleidsplan worden de doelstellingen van de commissies meer centraal geformuleerd dan eerder het geval was.

Dit heeft twee redenen:

- Het lastig (volledig) bemenst krijgen van de commissies
- Het meer op elkaar afstemmen van de doelstellingen en het sturen op deze doelstellingen door het bestuur.²

Het bestuur is eindverantwoordelijk. Conform de statuten legt het bestuur jaarlijks verantwoording af over het gevoerde beleid en legt de plannen voor het volgende kalenderjaar voor aan de Algemene Leden Vergadering (ALV). Hiermee is de ALV het hoogste orgaan binnen TC 't Nijlân.

Waar taken niet of onvoldoende met vrijwilligers kunnen worden ingevuld worden specifieke contracten afgesloten. Hierbij kan worden gedacht aan schoonmaak, afvalverwerking en onderhoud van de banen.

² Per activiteit is het verantwoordelijke bestuurslid intermediair met de uitvoerende commissieleden. Afstemming, overleg en financiering zijn hierbij centrale thema's

De vereniging richt zich primair op de tennissport. De wens om een vereniging te zijn met aan tennis gerelateerde racketsporten is door de ALV gefiatteerd. Uitbreiding van de activiteiten met een nieuwe racketsport (Padel), lijkt een zinvolle koers en het bredere sportaanbod komt de vereniging op langere termijn ten goede.

2.2 Doelstellingen van de vereniging

Ledenaanwas:

- Een ledenaantal dat groeit tot 750 tennissende leden op het piekmoment in het jaar. Het maximum aantal tennissende leden wordt op 800 gesteld (ledenstop). Deze doelstelling, indien nodig, te realiseren tussen 2021-2025.
- Primaire activiteit van onze vereniging is het beoefenen van de tennissport. Indien de kans zich voordoet om uit te breiden met andere sporten dan zal dit in lijn van racketsporten liggen bijvoorbeeld Padel. Mogelijk vraagt dit om herziening van het maximale aantal leden.
- De vereniging staat open voor alle mensen die de tennissport willen beoefenen, ongeacht hun geloof, kleur, sekse, en geaardheid. In haar uitingen zal de vereniging zich genderneutraal opstellen.

2.3 Vernieuwing:

Tijdens de Algemene Ledenvergadering (ALV) van maart 2020 heeft het bestuur voorstellen gedaan ter vernieuwing en verbetering van de accommodatie op ons park. De leden zijn met deze voorstellen akkoord gegaan. Er is toen een tijdelijk afgesproken voor de volgende aanpassingen:

- Nieuwe installatie voor twee ballonnen
- Aanschaf van twee nieuwe ballonnen
- Aanschaf en plaatsing van zonnecollectoren
- Aanschaf en plaatsing van Ledverlichting op alle banen
- Verbreding van de racketsport op ons park met de aanleg van twee Padel banen.

Het hoeft geen betoog dat de Coronacrisis op alle fronten roet in het eten heeft gegooid. Voor het bestuur was en is het bijna ondoenlijk om te anticiperen op wat er kan en niet kan, nu en in de toekomst. Daarom zullen wij kritisch en waar nodig behoudend met de financiën van onze club om moeten gaan.

De gevolgen zijn al merkbaar en gaan soms in tegen de wensen en verwachtingen die ook wij als bestuur hebben/hadden. We nemen jullie even mee:

- De lening van 300k is toegezegd, alleen de garantie die de gemeente moet afgeven is door alle Corona perikelen nog niet afgerond. Inmiddels is er bericht dat de stukken bij de notaris liggen. Al met al vele maanden vertraging.
- De Coronacrisis heeft het tennissen in de ballonnen ook ernstig beperkt. De leegstand gedurende lange tijd doet pijn. Wat gaat de toekomst brengen?
- Is het verstandig om dan juist nu nog 'n nieuwe installatie aan te schaffen en twee nieuwe ballonnen? Of is het juist beter om, in afwachting van meer duidelijkheid over Corona en de toekomst, het huidige materiaal langer te gebruiken? Dat brengt

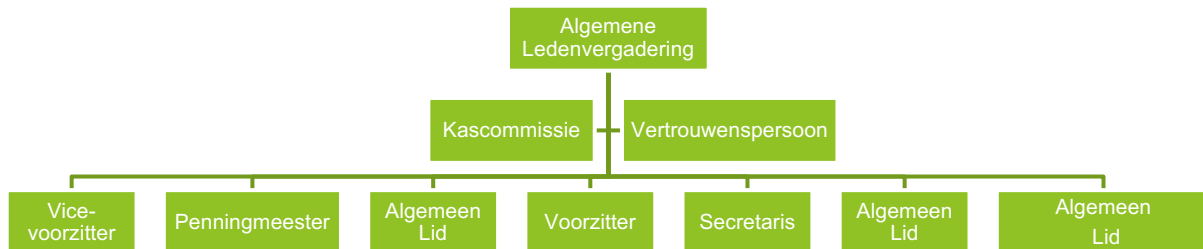
onmiskkenbaar risico's met zich mee, maar staat het in verhouding tot de uitgave van veel geld voor een (nog) onzekere toekomst en hoe groot zijn de risico's eigenlijk? Het geld kunnen we maar één keer uitgeven.

- Het doordraaien met ons bestaande materiaal heeft wel het voordeel dat er, zeg voor twee jaar, extra financiële middelen worden gegenereerd uit de opbrengsten van de verhuur van onze ballonnen. De ballonnen zijn nu immers ons eigendom!
- De aanleg van de Padelbanen was gepland voor 2020. Dat hebben we al doorgeschoven naar 2021 ook hier was o.a. de Coronacrisis debet aan. Het bestuur ziet Padel nog steeds als een welkome uitbreiding van de racketsport op ons park. Ook blijkt uit ons onderzoek én de voortrekkersrol vanuit de KNLTB, dat Padel goede kansen biedt voor de toekomst. Uit de doorrekeningen komt naar voren dat er sprake is van een reële terugverdientijd voor de investeringen (ca. 5 jaar)

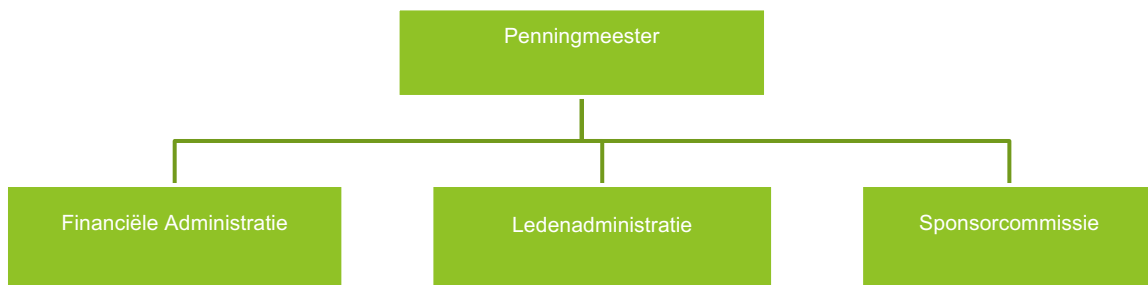
En toch moeten we een afgewogen keuze maken, waarbij we met alle belangen van de club en haar leden zoveel mogelijk rekening houden.

- Het bestuur heeft er voor gekozen om voor minimaal één jaar de huidige ballonnen te blijven gebruiken.
- Ballon 1 heeft nu al een nieuwe technische installatie. De ballon zal in september worden opgezet en het stalen netwerk zal worden gerepareerd. Eventuele beschadigingen van de ballon worden eveneens gerepareerd
- Ballon 2 heeft nog geen nieuwe technische installatie. Afgelopen jaar heeft de installatie perfect, zonder problemen gedraaid. De installatie zal worden getest en wij verwachten dat we nog minimaal 1 jaar met de installatie vooruit kunnen. De afvoer van het noodaggregaat wordt omgelegd en gerepareerd. Ook ballon 2 zal in september worden opgezet.
- Ledverlichting en zonnecollectoren zullen aan het begin van het seizoen worden aangelegd. Tevens zal het dak van het clubhuis worden vernieuwd, zodat we weer lange tijd probleemloos vooruit kunnen. Hierover is reeds een nieuwsbrief aan de leden verstuurd.
- Indien alle plannen goed zijn uitgewerkt, ze binnen onze begroting passen en de businesscase voldoende zekerheid biedt voor een sluitende exploitatie, zal het bestuur groen licht geven voor de aanleg van 2 Padelbanen naast baan 4 in 2022. Wij gaan er daarbij vanuit dat aan het einde van 2021 zicht is op verbetering en of opheffing van de Coronamaatregelen. Een nog onderbelichte vraag is de mate van geluidsoverlast voor de buurt. Het geluid van de bal tegen de wand geeft mogelijk overlast voor de buurt. Zonder overtuigende bewijs van het tegendeel zal het bestuur haar besluit aanhouden. Wij kunnen ons niet veroorloven dat op basis van omgevingsfactoren de Padelbanen gesloten moeten blijven.

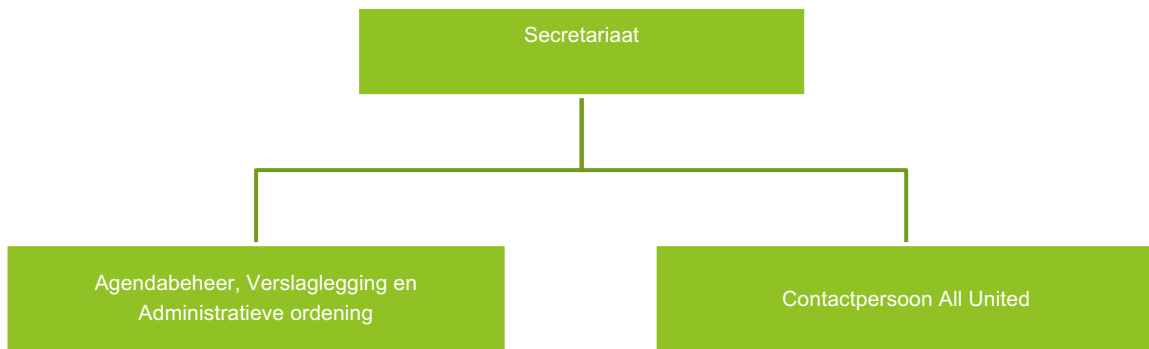
2.4 Bestuurlijke structuur



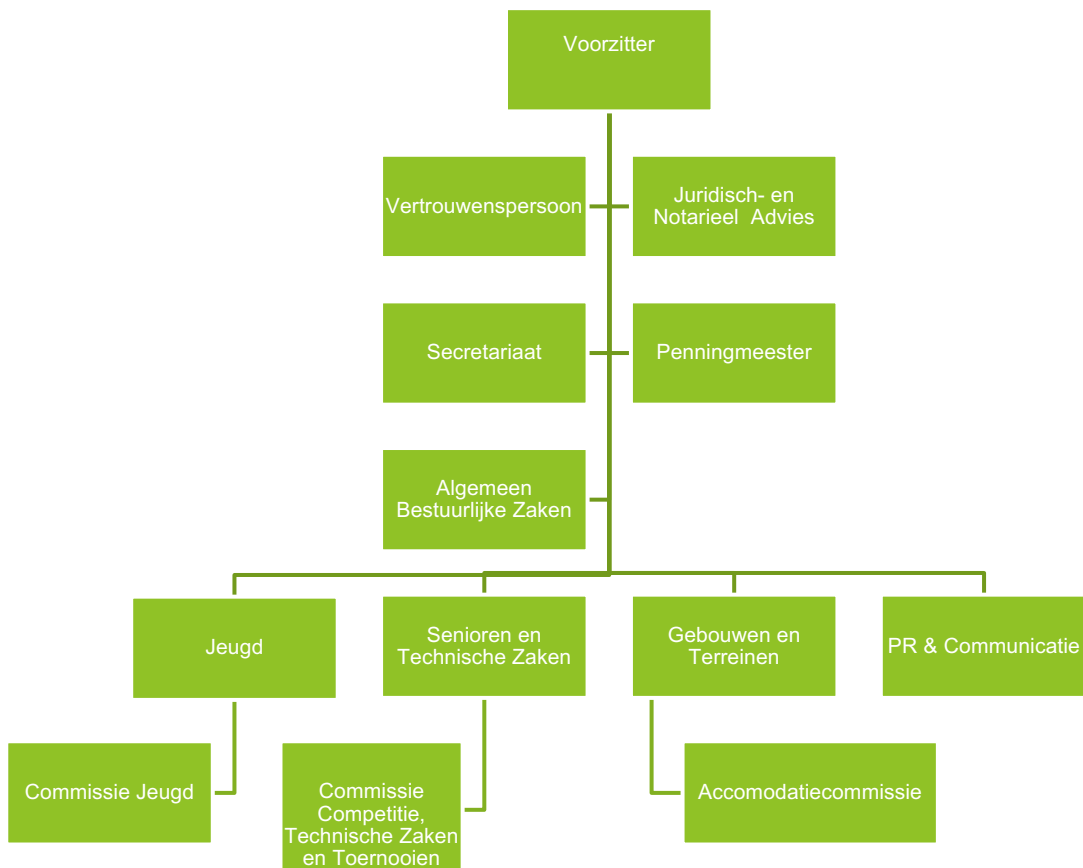
Verantwoordelijkheidsgebied Financiën



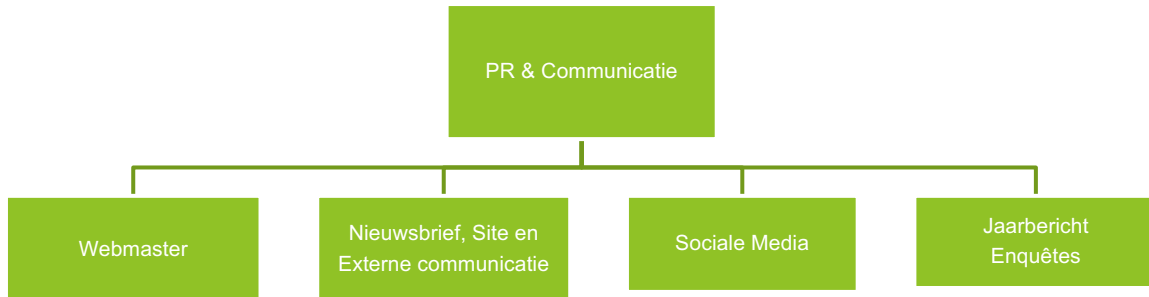
Verantwoordelijkheidsgebieden: Secretariaat inclusief samenwerking met PR & Communicatie



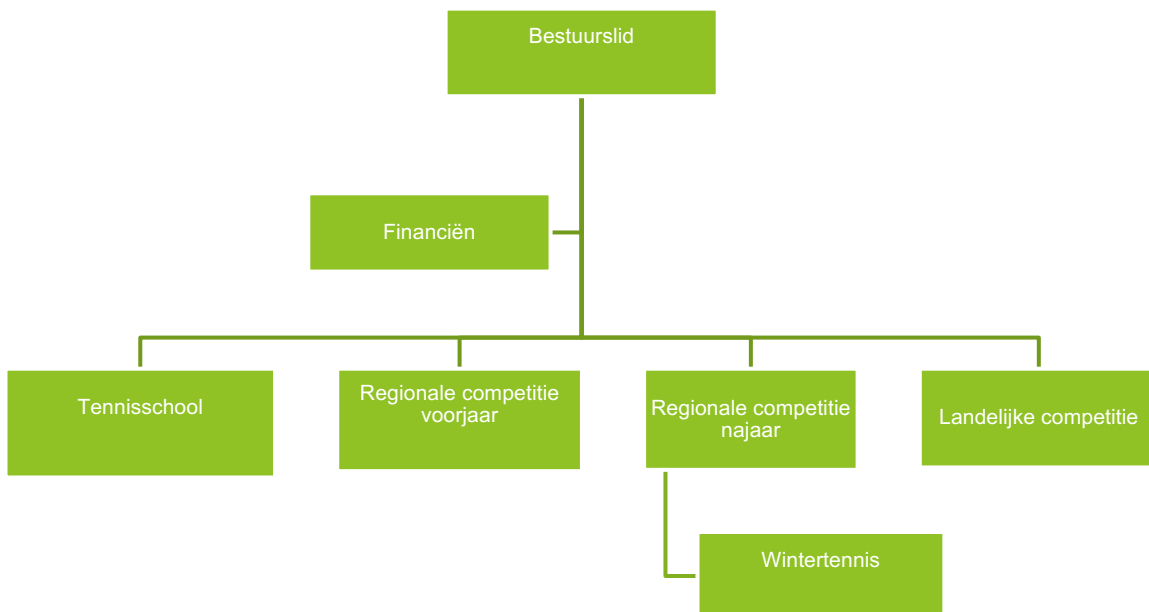
Verantwoordelijkheidsgebied: Voorzitter



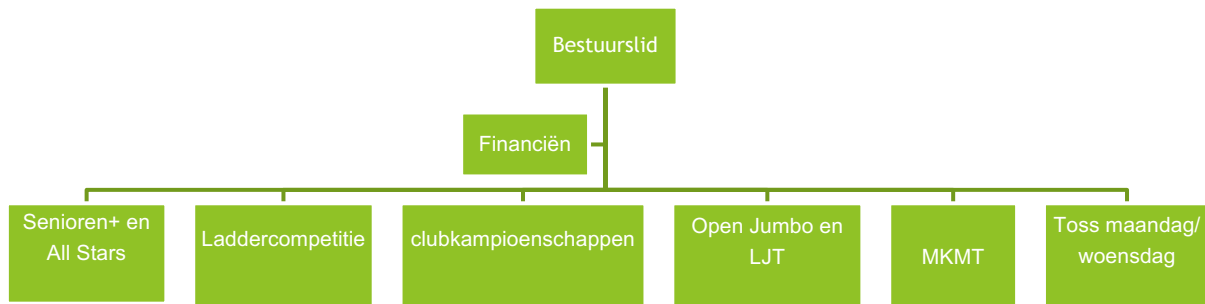
Verantwoordelijkheidsgebied: Communicatie & PR inclusief samenwerking met het Secretariaat



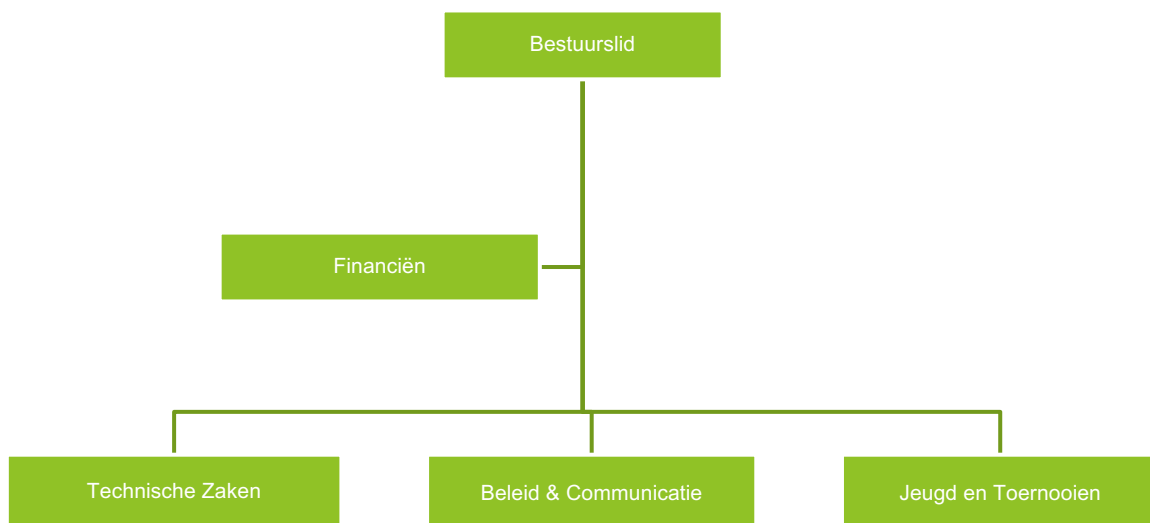
Aandachtsgebied commissies Technische Zaken



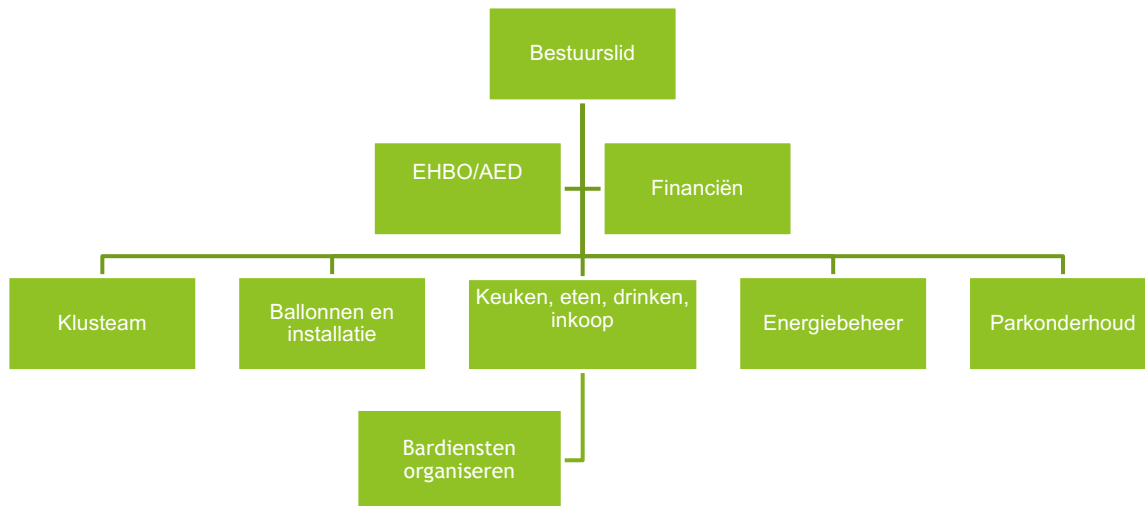
Aandachtsgebied Commissies Senioren



Aandachtsgebied Jeugdcommissie



Aandachtsgebied commissies gebouwen, terreinen, banen, eten en drinken



Doelstellingen voor het bestuur:

- Activiteiten gestuurd werken. Kleinere commissies met verantwoordelijk bestuurslid als aanspreekpunt. Heldere administratieve handleiding voor eenduidig opereren.
- Planbare activiteiten worden uitgevoerd op basis van een jaarkalender (meetbaar)
- Redelijke tijdbesteding van vrijwilligers door spreiding van werk
- Waar mogelijk een duidelijk takenprofiel
- Transparante communicatie over beslissingen en werkwijze naar vrijwilligers, commissies en leden.

3. Financieel beleid

De vereniging voert een verantwoord financieel beleid, met oog voor de samenleving. Het financieel beleid is gebaseerd op de volgende uitgangspunten:

- Elk verenigingsjaar wordt het totaal van de exploitatiekosten en financieringslasten gedekt uit de inkomsten van het betreffende jaar
- De vereniging bouwt voldoende reserves op om op lange termijn aan haar verplichtingen te kunnen voldoen.
- De hoogte van de contributie biedt dekking voor de diensten die onze leden feitelijk afnemen. Denk hierbij aan het gebruik maken van de tennisbanen, toilet, douche- en kleedruimtes, kantine, lidmaatschap KNLTB, app/website.
- Additionele diensten worden afzonderlijk in rekening gebracht. Denk aan tennises, selectietraining, deelname aan competitie, toernooien, wintertennis en overige evenementen.

Doelstellingen voor de vereniging:

Het financieel beleid zal de komende jaren strak blijven gestuurd met name gericht op het reduceren van kosten op lange termijn en het op niveau brengen en aanhouden van reserves. Dit betekent onder meer:

- Contributies kunnen worden geïndexeerd indien sprake is van gestegen exploitatiekosten;
- Investerings welke op de lange termijn leiden tot kostenreductie worden niet uitgesteld omdat dit op korte termijn een negatief effect zou kunnen hebben op het jaarresultaat;
- Bankfinancieringen worden opgenomen met het oog op reductie van kosten in de toekomst, continuïteit en verduurzaming;
- Toekomstige overtollige liquiditeiten zullen worden aangewend voor vervroegde aflossing van opgenomen bankfinanciering;
- Middels een voortschrijdende investerings- en onderhoudsbegroting worden de noodzakelijke investeringen in kaart gebracht;
- Alle kosten zijn toegewezen aan een budgethouder en iedere budgethouder is vertegenwoordigd in het bestuur;
- Financiële risico's, onder andere door veranderende wet- en regelgeving, worden beheerst door passende maatregelen te treffen, de risico's te mitigeren en, waar mogelijk, te elimineren.

De verantwoording van het financieel beleid vindt plaats tijdens de jaarlijkse algemene ledenvergadering.

4. Accommodatie en accommodatiebeheer

Doelstellingen voor de vereniging:

- Het verlengen van het opstalrecht tot 2050
- Het doorvoeren van energiebesparende maatregelen
- Banen zullen (ook door de leden) goed onderhouden worden en jaarlijks door een erkende aannemer hun 0-beurt krijgen
- Het park wordt goed onderhouden, heeft een mooie uitstraling en draagt bij aan een prettige sfeer.
- Het clubhuis vormt het centrale punt van samenkomst van de leden en is daarvoor in 2020 geschikt gemaakt
- (Achterstallig)onderhoud wordt planmatig aangepakt
- Het park is goed toegankelijk voor minder validen. Voor kinderen is er een veilige speelomgeving
- Accommodatie wordt zoveel mogelijk door vrijwilligers onderhouden, waar nodig met professionele ondersteuning

4.1 Clubhuis & exploitatie

Doelstellingen voor de vereniging:

- De exploitatie van het clubhuis valt onder de verantwoordelijkheid van de vereniging
- Tijdens de winterperiode wordt de bedrijfsvoering uitbesteed aan een derde partij
- De kantine draagt bij aan een positief rendement van gemiddeld € 35.000,- per jaar.
- Inkoop, professioneel voorraadbeheer, een volwaardig assortiment en een goede uitstraling zijn de voorwaarden voor succes
- Wij houden ons aan de regelgeving (horecaverunning). Aanpassing van de regels en actualisering staan op de agenda voor 2021
- Het draaien van bardiensten wordt door vrijwilligers en tijdens de competitie door competitieteams uitgevoerd. Een planning wordt door het bestuur aangereikt zodat deze diensten door de leden kunnen worden ingepland.
- Afrekenen kan alleen nog maar via Pinbetalingen

5. Gezondheid

Doelstellingen voor de vereniging:

- De vereniging zorgt voor een kantineassortiment met o.a. verantwoorde alternatieven (gezondere snacks, alcoholvrije alternatieven)
- Er geldt een ontmoedigingsbeleid voor roken. Roken in het clubhuis, het park én terrassen is verboden. Tijdens jeugdactiviteiten is het roken overal verboden
- Er zal in een hoek van het park een rookgedeelte worden aangelegd met een container voor sigarettenpeuken
- Een initiatief tot het voorkomen van blessures én een voorbereidingsprogramma voor het zomerseizoen wordt onderzocht. Als mogelijk wordt dit samen met andere sportverenigingen gedaan. Conditietraining kan hier ook deel vanuit maken.

5.1 Verantwoord sociaal- maatschappelijke opstelling

- Een investering in de sport is een investering in de leefbaarheid van de samenleving. Sport verbindt en verbreedert. Het zorgt voor meer begrip en respect voor elkaar, en daarmee voor een beter evenwicht in die samenleving. Iets wat we juist nu goed kunnen gebruiken. Sport heeft een positief effect op moreel redeneren, tolerantie, respect, verantwoordelijkheidsgevoel en pro-sociaal gedrag. Sport verhoogt de eigen competentie waardoor winnen minder belangrijk is en men met spelregels leert omgaan.
- Samen sporten draagt bij aan langer, blijvend sporten en aan onderlinge ontmoetingen. Onze club is daarbij een van de steeds zeldzamere plekken waar mensen van verschillende achtergronden elkaar ontmoeten en naar elkaar omzien.
- Sport haalt mensen uit hun isolement en verbindt groepen. Sport bevordert een actieve gezonde leefstijl voor mensen mét en zonder beperking of chronische ziekte. Sport moet een plek zijn waar ook bijvoorbeeld ouderen, mensen met een

laag inkomen, de LHBTI+ community én mensen met verschillende culturele achtergronden zich thuis kunnen voelen. Iedereen moet kunnen meedoen en iedereen hoort erbij.

- T.C. 't Nijlân wil de sport inclusief maken, waarbij de (geografische)omgeving de focus krijgt.

Wat zijn o.a. redenen waarom mensen minder deelnemen aan sport? Waar zou T.C. 't Nijlân het verschil kunnen maken?

- Voor mensen met een lichamelijke beperking zijn gezondheidsaspecten of praktische belemmeringen vaak een reden om niet te sporten
- Er worden randvoorwaardelijke belemmeringen ervaren zoals minder geld te besteden en geen passend aanbod in de buurt
- Mensen voelen zich niet altijd thuis bij een sport en bewegingsaanbieder (bijvoorbeeld vrouwen, LHBTI+ 's of mensen met een allochtone etnische achtergrond)
- Mensen zijn onvoldoende bekend met de mogelijkheden van het sportaanbod bij hun in de buurt en/of vinden het spannend om de stap te zetten om kennis te maken en mee te gaan doen

Doelstelling voor de vereniging

Het bestuur wil zich hard maken om de komende 4 jaar een meer inclusieve tennisclub te worden. Wij stellen voor een commissie in het leven te roepen die het bestuur adviseert in de te nemen stappen om aan deze doelstelling te voldoen, waarbij een gezonde mix van doelgroepen en activiteiten voorop dient te staan.

5.2 De vertrouwenspersoon

T.C. 't Nijlân wil een tennisvereniging zijn waar iedereen zich thuis voelt en waar iedereen op een leuke en veilige manier kan tennissen. We willen er alles aan doen om dingen als pesten, geweld, discriminatie en seksuele intimidatie te voorkomen.

Maar wat nu als er toch iets gebeurt waar je je niet prettig bij voelt? Vaak kun je dit heel goed bespreken met je trainer of een bestuurslid. Maar het kan zijn dat die stap toch te groot is. In dat geval kan de vertrouwenspersoon je helpen: hij of zij biedt je een luisterend oor en helpt je bij eventuele vervolgstappen.

De vertrouwenspersoon is onafhankelijk en behandelt alles wat hem of haar wordt verteld in vertrouwen. Alleen met jouw toestemming kan de vertrouwenspersoon anderen (zoals het bestuur) informeren over de inhoud van jouw melding. Samen met de vertrouwenspersoon bepaal je wat de volgende stappen zijn. Misschien heb je een goed advies nodig, of helpt de vertrouwenspersoon je door te bemiddelen. Via de vertrouwenspersoon kan ook de eerste stap naar professionele hulpverlening worden gezet.

6. Vrijwilligersbeleid

(Vele jaren geleden schreef Wiek Heldens, toenmalig voorzitter hier al over):

Vrijwilligers zijn het fundament van een vereniging, een fundament dat ervoor zorgt dat leden van de vereniging aan (sport) activiteiten kunnen deelnemen tegen acceptabele kosten, maar wat belangrijker is, dat door de inzet van vrijwilligers er een verenigingsklimaat ontstaat van gezelligheid, begrip en saamhorigheid. Het geheel hiervan kan aangemerkt worden als de Nijlân-identiteit, die we koesteren en die door het vrijwilligersbeleid versterkt dient te worden. Van belang hierbij is dat de vrijwilligers zich ervan bewust zijn dat de leden en de activiteiten van de vereniging altijd centraal staan.

Een gedegen vrijwilligersbeleid is van groot belang. Speerpunt voor dit beleid is het feit dat de vrijwilligers zich gewaardeerd moeten voelen binnen de vereniging. Vrijwilligers realiseren zich dat de taken die ze op zich nemen rechten en plichten met zich meebrengen waardoor de vrijwilliger op effectieve wijze zijn taak kan vervullen, uitmondend in een beter reilen en zeilen van 't Nijlân. De vereniging moet goede voorzieningen (sfeer - klimaat) voor de vrijwilligers bieden. Dit naast een helder en transparant beleid. Van de vrijwilligers mag een positieve en initiatiefrijke instelling verwacht worden binnen het kader van taken die ze op zich hebben genomen. Bij dit alles moet de vereniging waken voor overbelasting of afhankelijkheid van (enkele) individuen.

Uitdaging voor onze vereniging om "vrijwilligers 2.0 proof" te worden. Hieraan gaat het bestuur de komende 5 jaren extra aandacht schenken.

Doelstelling voor de vereniging

De kaders waarbinnen we dit willen gaan opzetten zijn:

- Gebruik maken van sociale media
- Gebruik maken van de ledenadministratie (data)
- Inspelen op levensfasen en interesses van leden
- Plan bedenken = plan uitvoeren
- Samenwerken met bedrijfsleven (sponsors), gemeente, maatschappelijke partners
- Vrijwilligerswerk een positief imago geven op de club
- Kleine vrijwilligerstaken beter op elkaar afstemmen
- Overzichtelijk inrichten van commissies met duidelijke gedelegeerde bevoegdheden en financiële armslag

Bij de uitvoering van deze plannen zal het bestuur gebruik maken van bestaande kennis én trainingsmateriaal van de KNLTB en de gemeente Leeuwarden. In 2021 wil het bestuur, over de hele linie, een toename van 10% aan vrijwilligers realiseren. Een groepje enthousiastelingen zal/moet hiervoor samengesteld worden.

Omdat T.C. 't Nijlân bestaat bij de gratie van haar vrijwilligers, bestrijken de activiteiten van de vrijwilligers het hele palet van activiteiten die met een tennisvereniging samenhangen; bestuurlijke taken, technische taken, beheerstaken etc.

7. Tennisschool

T.C. 't Nijlân is een samenwerking aangegaan met tennisschool Tennislife. Tennislife is opgericht door Frank Zeer en Rutger Balk, die vanaf hun jeugd al bij onze club spelen.

Het bestuur onderschrijft het wederzijdse belang dat bestaat tussen de vereniging en de tennisschool. Een mooie en fijne vereniging als 't Nijlân verdient een kwalitatief en technisch goed ingestelde tennisschool. Leden kunnen trainen en zich verbeteren en blijven behouden voor de vereniging, daarnaast heeft een goede tennisschool een positieve uitstraling en zorgt voor ledenaanwas.

Er wordt met 3-jarige contracten gewerkt. In 2021 vinden nieuwe contractonderhandelingen plaats. Het bestuur probeert zo goed als mogelijk de diverse belangen van de leden te vertegenwoordigen, binnen de grenzen van wat mogelijk is. Op het moment dat er op de banen les wordt gegeven, kan er niet vrij getennist worden. Dat zorgt soms voor ongemak en onbegrip.

Soms worden we ingehaald door het eigen succes. Veel leden willen zich graag bekwamen en gaan lessen volgen, veel nieuwe (potentiële) leden melden zich aan voor het arrangement "Maak Kennis Met Tennis". Helaas worden de mogelijkheden voor het bestuur en de tennisschool begrenst door het aantal banen dat ter beschikking staat.

Doelstelling van de vereniging

- Om de belangen van de leden die willen lessen én van de leden die vrij willen spelen zo goed mogelijk af te wegen, heeft het bestuur de volgende praktische afspraken met de tennisschool gemaakt. Belangrijk hierbij is wel dat we ruimte laten voor elkaars belangen
- In het contract worden duidelijke afspraken gemaakt over het gebruik van de banen, tijden, bemensing (trainers), financiën en kwaliteit van de trainingen
- De tennisschool heeft Rutger Balk als aanspreekpunt voor onze vereniging aangewezen
- 1x per maand overlegt het bestuur met de tennisschool over lopende zaken
- Vóór het zomer-én winterseizoen worden sluitende afspraken gemaakt over dagen en tijden dat banen bezet zijn door lessende leden
- Gezien de toename van het aantal leden en de bezetting van de banen (vooral in piektijden) wil het bestuur de bovengrens aan het aantal leden stellen op 800
- Wij dringen er op aan dat meer leden die daartoe in staat zijn, meer dan nu het geval is, overdag gaan lessen. De tennisschool zal dit eveneens stimuleren.
- Bij een te grote hoeveelheid aan lessers, kan het zijn dat in overleg wordt uitgeweken naar omliggende tennisparken. Dit, uitgezonderd de (potentiële) nieuwe leden die zich hebben opgegeven voor MKMT. Het bestuur vindt het belangrijk dat deze lessers de sfeer en gezelligheid van T.C. 't Nijlân eerst leren kennen.
- De tevredenheid over de gang van zaken zal regelmatig bij de leden worden gepolst d.m.v. vragen in de enquête.

8. Jeugdbeleid

Bij T.C. 't Nijlân is er een organisatiestructuur gemaakt die bestaat uit een dagelijks bestuur en een aantal commissies. Elke commissie heeft een contactpersoon in het bestuur van 't Nijlan. Zij zijn het aanspreekpunt binnen het bestuur vanuit de commissie en regelen dat alle activiteiten en genomen beslissingen naar behoren gecommuniceerd wordt. Vanuit het bestuur naar de commissie en vice versa.

De jeugdcommissie is ontstaan om de doelgroep 'jeugd' (t/m 17 jaar) te vertegenwoordigen binnen de vereniging. Zij regelt de organisatie en coördinatie van alle activiteiten voor de jeugd. Dit heeft betrekking tot de training (i.s.m. TennisLife), selectie, jeugdcompetitie, jeugd clubkampioenschappen en de overige jeugdtoernooien en -activiteiten. De Jeugdcommissie heeft een optimale bezetting van zeven personen.

Er dient periodiek (maandelijks of om de maand) vergaderd te worden om zo op de hoogte te blijven van de stand van zaken omtrent de jeugd. Ook kunnen hierbij taken verdeeld worden voor toekomstige activiteiten.

De jeugdcommissie heeft als hoofddoel de continuïteit van de jeugd binnen T.C. Nijlan te waarborgen en indien mogelijk te vergroten. Hierbij horen de volgende subdoelen:

- Stimuleren van zowel recreatief als prestatief tennis.
- Verbeteren van tennis- en sociale vaardigheden.
- Vergroten van de betrokkenheid bij de vereniging.

9. Competitie, toernooien en evenementen

Tennisvereniging T.C. 't Nijlan bestaat uit het bestuur en haar zelfsturende subcommissies. Binnen deze tennisclub is er een organisatiestructuur gemaakt die bestaat uit een dagelijks bestuur en een aantal commissies. Elke commissie heeft een contactpersoon in het bestuur van 't Nijlan. Zij zijn het aanspreekpunt binnen het bestuur vanuit de commissie en regelen dat alle activiteiten en genomen beslissingen naar behoren gecommuniceerd wordt. Vanuit het bestuur naar de commissie en vice versa.

Het seniorentennis kent de volgende subcommissies:

- Clubkampioenschap Commissie
- Toss (maandagavond en woensdagochtend) Commissie
- Jumbo Open Commissie
- LJT Commissie
- Ype Bolmantoernooi
- Laddercompetitie Commissie
- MKMT Commissie
- Wintercompetitie Commissie
- KNLTB competitie (voor- en najaar) Commissie

In het bestuur houdt een bestuurslid zich bezig met het senioren tennis. Dit betekent dat het bestuurslid zich bezig houdt met voorwaardenscheppende activiteiten en aanspreekpunt is voor de subcommissies. De subcommissies houden zich voornamelijk bezig met uitvoerende taken.

De sub commissies en de daarbij behorende activiteiten zijn belangrijk voor de vereniging en de leden. Door deze activiteiten leren de leden beter tennissen. Daarnaast leren leden gemakkelijk nieuwe mensen kennen en zijn leden vaker op de club te vinden. Dit leidt tot meer binding met de club, waardoor ze langer lid blijven. Dus een win- win situatie voor de leden en voor de club!

Het doel van de seniorensubcommissies is:

- Het vergroten van de binding met de club
- Ontwikkelen van tennisvaardigheden
- Het verbeteren van sociale activiteiten
- Het stimuleren van recreatief tennis

Overzicht alle activiteiten

- Voorjaarscompetitie: april tot en met juni 2021
- Open Jumbo Toernooi: 14 juni tot en met 20 juni 2021
- LJT: laatste weekend van juni 2021
- Ype Bolmantoernooi half augustus
- Clubkampioenschappen in week 36 (september) 2021
- Najaarscompetitie van 13 september tot en met 21 november 2021
- Wintercompetitie vanaf week 46 2021
- Laddercompetitie: gehele jaar
- Toss op maandagavond en woensdagochtend in het voorjaar en de zomer periode
- MKMT: gehele jaar

9.1 Selectie en prestatie

Iedere zichzelf respecterende vereniging wil het liefst meedraaien in de hoogste regionen van de (landelijke)competitie. Onze vereniging heeft hierover de afgelopen jaren niet te klagen gehad met als voorbeeld onze dames- en heren 1 teams. Het spelen op het hoogste niveau moet echter niet een doel op zich zijn, maar passen in het grote geheel van wensen en verwachtingen die er binnen onze vereniging zijn. De opvolging van de huidige generatie spelers heeft niet de aandacht gekregen die het verdient, waardoor er de komende jaren een lacune ontstaat in doorstroming en prestatief tennis.

De komende vijf jaar wil het bestuur gebruiken om, van binnenuit onze club, leden klaar te stomen om het “stokje” van de huidige 1^e teams over te nemen. Dit traject zal met daarvoor gekwalificeerde leden worden ingezet. In de tussentijd zullen we er aan moeten werken om het prestatieve tennis via een geleidelijk proces weer op het hoogste niveau te krijgen. Dit proces straalt af op alle teams binnen onze vereniging.

Senioren

We willen als vereniging op een goed niveau competitie kunnen blijven spelen met onze 1^e teams (landelijk). Dit hoeft vooralsnog niet perse in de eerste klasse/hoofd klasse te zijn. Naast heren- en een damesteams die spelen op een redelijk tot goed niveau, willen we indien mogelijk ook een mix team toevoegen.

Van de 1^e teams verwachten we minimaal een top drie positie bij de Friesland Cup.

Reden doelstellingen

- Prestatief tennis zorgt voor publiciteit voor de vereniging en kan een reden zijn om lid te worden/te blijven van de vereniging
- Het is spannend en leuk voor de leden én de vereniging
- Prestatief tennis zorgt voor interesse van sponsors
- Het is een voorbeeldfunctie voor onze leden
- Bij thuiswedstrijden kunnen extra inkomsten worden gegenereerd door o.a. kantineomzet

Beloning

- We betalen de spelers niet, maar zorgen wel voor financiële voordelen zoals vrijstelling van contributie, banen in de ballon en sponsoring van kleding. Hieraan zijn wel voorwaarden verbonden.
- De voorwaarden zijn:
 - o Deelname toernooien op de vereniging
 - o Deelname toernooien in omstreken (naamsbekendheid door sponsorkleding)
 - o Aanwezigheid bij jeugd evenementen (voorbeeldfunctie)
 - o 2x per jaar een clinic voor de leden van de vereniging (clubgevoel)

Jeugd

- Minimaal 1 jeugdteam op het hoogste niveau in iedere leeftijdsklasse
- We willen onze getalenteerde jeugd het hoogst haalbare niveau kunnen aanbieden
- We willen samenwerken met de tennisverenigingen in Leeuwarden e.o. om getalenteerde jeugd bij elkaar te brengen en trainingen te kunnen aanbieden op niveau
- De tennisschool heeft hierin mede een rol om deze doelstellingen te bereiken
- Minimaal 4 jeugdleden die bij de beste 150 op de KNLTB jeugdanglijst staan en/of kunnen doorstromen

10. Samenwerking

T.C. 't Nijlân staat samenwerking met andere sportverenigingen binnen Leeuwarden, maar ook daarbuiten, voor. Samenwerking kan verenigingen wederzijds versterken. Ook de praktijk van “best practise” kan met elkaar te daarbij enorm helpen. Het gebeurt nu al dat, wanneer het niet anders kan, competitieteams bij collega-verenigingen spelen.

Samenwerking met verenigingen binnen de wijk Nijlân is belangrijk en de banden zullen de komende 5 jaren dan ook worden aangehaald. Ook de gemeente Leeuwarden valt binnen dit kader.

Daarnaast is het bestuur van mening dat de 4 afzonderlijke tennisverenigingen er goed aan doen om nauwer met elkaar te gaan samenwerken. Zomertennis is hiervan al een voorbeeld, maar er zijn veel meer raakvlakken waar we als verenigingen veel baat zouden kunnen hebben. Als voorbeeld ziet het bestuur kansen in de training en begeleiding van jeugdleden of samenwerking op het gebied van baanonderhoud.

Het bestuur gaat de komende periode inzetten op het gefaseerd aangaan van overzichtelijke samenwerkingsverbanden. Hierbij laat het bestuur zich leiden door het idee dat samenwerking niet ten koste hoeft te gaan van de eigen identiteit.

11. PR en Imago, Marketingplan T.C. Nijlân 2021 - 2025

Missie & Strategie

De missie van 't Nijlân is kwalitatief tennis aan te bieden op zowel recreatief als prestatief niveau. 't Nijlân ondersteund bij de ontwikkeling van het recreatieve en competitieve tennis in Leeuwarden en omstreken. Dit doen we voor de club, voor onze leden, voor de samenleving en voor de tenniscultuur in Nederland.

Kernwaarden

Ambitieus

Als grote tennisclub in Leeuwarden wil 't Nijlân zich continu blijven vernieuwen om een sterke vereniging te blijven in de snel veranderende tenniswereld: van talentontwikkeling en nieuwe vormen van tennissport (Padel) tot nieuwe technologieën en actieve betrokkenheid bij de samenleving.

Ondernemend

Bij een ambitieuze club hoort een ondernemende instelling. De club stimuleert haar leden om initiatieven te nemen die de club verder helpen, op zowel sportief, zakelijk, organisatorisch als maatschappelijk gebied.

In ontwikkeling

't Nijlân zal zich continu blijven ontwikkelen en werken aan het optimaliseren en vernieuwen van de vereniging, zodat dit ten goede komt aan haar leden. Alles wat gedaan wordt moet bijdragen aan een beter klimaat op de vereniging

Uitnodigend

't Nijlân stimuleert haar leden om zich actief in te zetten voor de vereniging, dit versterkt betrokkenheid bij elkaar en de club. Ook hecht 't Nijlân veel waarde aan de relatie met haar omgeving en sponsors. Dit uit zich in het organiseren en faciliteren van “zakelijke”- en maatschappelijke projecten op onze prachtige accommodatie.

Marketingdoelstellingen van de club

- Bieden van een veilig tennisklimaat voor onze leden
- Uitbouwen reputatie en zichtbaarheid van een vooruitstrevende, open club.
- Behouden en uitbreiden van leden
- Verduurzaming en kwaliteitsverbetering in beeld brengen
- Maatschappelijk meer verbinding zoeken (zowel in de wijk/omgeving als zakelijk)
- Inclusiviteit
- Identiteit en Imago

In- en externe doelgroepen

Iedereen moet de gelegenheid hebben om te kunnen tennissen, mannen, vrouwen, jong en oud. Dus ook mensen met een beperking en ongeacht geloof, afkomst of geaardheid.

Extern

- Leden
- We zien een duidelijk verdeling in leeftijd (bron K.N.L.T.B)
- 't Nijlân focust op zowel recreatief als competitief tennis waardoor onze doelgroep vrij breed is. Daarnaast komen de leden uit alle lagen van de maatschappij.

Intern

- Bestuur
- Vrijwilligers
- Tennisschool
- Sponsors

Bron: KNLTB



Belangrijkste uitdagingen

- Meedoen en bevorderen van het verenigingsleven
- Vergroten bekendheid en profilering als vooruitstrevende en open club
- Gezondheid bevorderen door te bewegen
- Talenten ontwikkelen, presteren en prijzen winnen
- Meeleven met onze sporters en evenementen beleven
- Professionalisering van operationele zaken en communicatie naar buiten toe
- Uitbouwen maatschappelijke rol en imago van 't Nijlân als sterk maatschappelijk betrokken club onder het motto "give back to get more"!

Huisstijl & Communicatiebeleid

- Ontwikkelen van een huisstijlgids voor consistente en inspirerende uitstraling in alle marketing uitingen.
- Richtlijnen voor logo, slogan/motto, lettertype, kleuren, look & feel, visuele elementen, grafische principes etc.
- Na het vaststellen van de huisstijlgids zal deze doorgevoerd worden in alle huidige en toekomstige communicatie uitingen.
- Alle uitingen worden beoordeeld door minimaal 2 personen, waarvan in ieder geval de verantwoordelijke voor marketing & PR er een is.
- Deze afspraken bestrijken alle uitingen van de club óók op de sociale media.

Tone of Voice

De Tone of Voice wordt bepaald door:

- Onze merkpersoonlijkheid (waar de club voor staat)
- De doelstelling (informereren, instrueren, opiniëren, overtuigen, activeren of amuseren)
- Welk kanaal wordt gebruikt
- Welke doelgroep wordt benaderd

De Tone of Voice voor 't Nijlân is:

- Persoonlijk en vriendelijk
- Spontaan en vol met energie (sportief)
- Een tikje modern maar wel gereserveerd
- Kan grappig zijn én serieus
- Is begrijpelijk voor iedereen

Plan van aanpak voor o.a.

- Actiever communiceren
- Intensiever communiceren
- Meer interactie met leden en hen betrekken bij de ontwikkeling van clubactiviteiten.
- Actualiseren van website
- Nieuw logo ontwikkelen (op termijn)
- Maandelijkse nieuwsbrief
- Storytelling
- Samenstellen van een redactie die al de ideeën verder kan ontwikkelen en uitvoeren

12. Sponsoring en bedrijfstennis

Vanuit het bestuur is het bestuurslid Communicatie & PR aanspreekpunt voor de sponsorcommissie. Samenwerking tussen beide disciplines is logisch en noodzakelijk

Hoe gaan we verdere invulling geven; een afvraging

- Welke soorten sponsoring kunnen we onderscheiden?
- Welke relatie met de sponsor beogen wij?
- Wat stellen wij er tegenover?
- Hoe maken we bedrijfstennis mogelijk? (te denken valt aan tennis in de daluren, bedrijfsfitness, clinics als bedrijfsuitje)
- Hoe creëren we meerwaarde voor de sponsors (specifieke activiteiten, inzage in besteding sponsorgeld en of oormerken hiervan, nieuwe, creatieve en aansprekende acties)

Het huidige sponsorbeleid draagt bij aan de financiële gezondheid van onze club. De inzet en bijdrage van deze commissie is niet meer weg te denken. De sponsorgelden vormen een belangrijke hoeksteen voor onze gezonde financiële huishouding.

Uitbreiding en support voor deze commissie is wenselijk. De bestuurlijk/organisatorische “ophanging” onder de penningmeester én de samenwerking tussen het bestuurslid Communicatie en PR zullen hier naar verwachting in positieve zin bijdragen.

13. Duurzaamheid

Definitie: Duurzaamheid is het zorgen voor evenwicht tussen mens, milieu en economie om de aarde niet uit te putten. Voor nu, maar ook voor de komende generaties. Het voorzien in onze eigen behoeften moet dus in evenwicht zijn met dat wat de aarde aankan.

Duurzaamheid heeft dus veel te maken met mens (people), milieu (planet) en economie (profit), de 3 p's. Het is namelijk belangrijk dat de huidige generatie goed zorgt voor het milieu en denkt aan de toekomstige generaties. Als alle fossiele brandstoffen nu verbruikt worden ontstaat er een groot probleem voor de toekomstige generaties. Ook CO2-uitstoot en opwarming van de aarde zijn zaken die geschaard worden onder het begrip duurzaamheid.

Doelstelling van de vereniging

- T.C. 't Nijlân gaat actief beleid voeren op het gebied van duurzaamheid. Zij gaat daar de komende jaren als volgt vorm aan geven:
- Energie besparen door het aanbrengen van zonnecollectoren op het clubhuis
- Energie besparen door bij vervanging van CV en boiler, warmtepompen te installeren
- Energie besparen door het aanleggen van Ledverlichting op alle 10 banen
- Energie besparen door, state of the art, technische installaties voor de ballonnen aan te schaffen. Deze installaties zijn via “remote control” te besturen en daarmee nauwkeurig af te stemmen

- Door per keer met beperkte hoeveelheden water de gravelbanen te besproeien
- T.C. Nijlân is een mooi groen park. De komende jaren gaan we investeren in een mooier en meer leefbaar park. Aanplant van bloemstruiken en fruitbomen vormen hier onderdeel van.
- In z'n algemeenheid zal het bestuur sturen op kosten van *groene* stroomvoorziening

April TCN/JK 2.0 definitief